

Oświadczenie dotyczące Polityki wynagradzania

Bank motywuje pracowników tak, aby ich działania były zgodne z celami banku, a wynagrodzenia – szczególnie zmienne – zależały od sytuacji i wyników banku.

Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej, Zarządu oraz kluczowych menedżerów są określone w wewnętrznych regulacjach, które muszą być spójne, przejrzyste i podlegają weryfikacji.

Rada Nadzorcza ustala zasady wynagradzania Zarządu, nadzoruje ich przestrzeganie oraz określa kryteria przyznawania wynagrodzenia zmiennego, które jest sprawdzane przed wypłatą.

Wynagrodzenie zmienne zależy od realizacji indywidualnych celów powiązanych ze strategią banku i obejmuje zarówno wskaźniki ilościowe (np. wyniki finansowe), jak i jakościowe (np. jakość zarządzania, ryzyko, zgodność).

Ostatecznie wysokość premii dla wszystkich pracowników jest uzależniona od stopnia realizacji wyznaczonych celów.